

KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNTA 26.04.2022

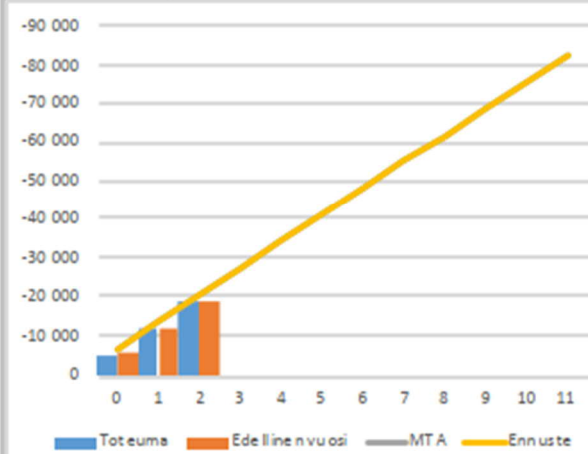
KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNTA

Toimielin

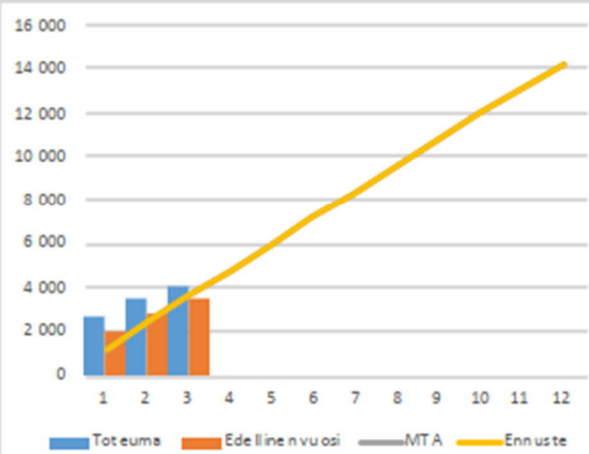
Tuloslaskelma (käyttötalous) €1 000	* MTA = muutettu talousarvio		** TA = alkuperäinen talousarvio				
	Kum. 3/2022	Tot.-% / MTA*	Kum. 3/2021	Tot.-% / TP 2021	MTA 2022*	Ennuste 2022	Ennuste / MTA*
Toimintatuotot	4 008	28,0%	3 402	22,2%	14 308	14 308	100,0 %
Myyntituotot	2 705	24,7%	2 434	23,2%	10 970	10 970	100,0 %
Maksutuotot	735	26,7%	698	24,1%	2 750	2 750	100,0 %
Tuet ja avustukset	546	126,7%	262	14,3%	431	431	100,0 %
Muut toimintatuotot	22	14,2%	7	5,5%	157	157	100,0 %
Toimintakulut	-22 917	23,8%	-22 277	23,7%	-96 466	-96 466	100,0 %
Henkilöstökulut	-13 473	24,1%	-12 945	23,3%	-55 924	-55 924	100,0 %
Palvelujen ostot	-3 354	24,0%	-3 290	23,6%	-13 965	-13 965	100,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-697	19,2%	-647	19,1%	-3 625	-3 625	100,0 %
Avustukset	-1 155	21,9%	-1 243	25,7%	-5 283	-5 283	100,0 %
Muut toimintakulut	-4 239	24,0%	-4 153	25,4%	-17 670	-17 670	100,0 %
Toimintakate	-18 909	23,0%	-18 876	24,0%	-82 158	-82 158	100,0 %
Vuosikate	-18 909	23,0%	-18 876	24,0%	-82 158	-82 158	100,0 %
Poistot ja arvonalentumiset	-136		-210	25,2%			
Tilikauden tulos	-19 045	23,2%	-19 085	24,0%	-82 158	-82 158	100,0 %
Tilikauden yli-/alijäämä	-19 045	23,2%	-19 085	24,0%	-82 158	-82 158	100,0 %

Palveluyksikötarkastelu €1 000	* MTA = muutettu talousarvio		** TA = alkuperäinen talousarvio				
	Kum. 3/2022	Tot.-% / MTA*	Kum. 3/2021	Tot.-% / TP 2021	MTA 2022*	Ennuste 2022	Ennuste / MTA*
Toimintatuotot	4 008	28,01%	3 402	22,19%	14 308	14 308	100,00%
1834 SIVISTYYS -TOIMIALUE	4 008	28,01%	3 402	22,19%	14 308	14 308	100,00%
18341 KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNT.	4 008	28,01%	3 402	22,19%	14 308	14 308	100,00%
183410 Sivistyksen tukipalvelut	1 594	25,47%	1 442	23,55%	6 261	6 261	100,00%
1831195 Ruokapalvelut	1 576	25,18%	1 442	23,78%	6 261	6 261	100,00%
1834100 Toimialueen hallinto	18		0	0,06%			
183431 Varhaiskasvatus	658	29,03%	671	25,48%	2 268	2 268	100,00%
1834310 Kunnallinen varhaiskasvatus	654	29,61%	665	25,83%	2 208	2 208	100,00%
1834320 Esiopetus			7	11,53%	58	58	100,00%
1834330 Yksityinen varhaiskasvatus	4	292,09%	-1	141,48%	2	2	100,00%
183440 Oppiminen	1 755	30,37%	1 289	19,60%	5 779	5 779	100,00%
1834400 Perusopetus	1 632	30,12%	1 241	20,35%	5 419	5 419	100,00%
1834410 Kasvun ja oppimisen tuki			5	21,37%	27	27	100,00%
1834446 Lukio	56	64,33%	42	18,91%	87	87	100,00%
1834468 Tuusulan opisto ja taiteen p	67	27,20%	1	0,44%	247	247	100,00%
Toimintakulut	-22 917	23,76%	-22 277	23,68%	-96 466	-96 466	100,00%
1834 SIVISTYYS -TOIMIALUE	-22 917	23,76%	-22 277	23,68%	-96 466	-96 466	100,00%
18341 KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNT.	-22 917	23,76%	-22 277	23,68%	-96 466	-96 466	100,00%
183410 Sivistyksen tukipalvelut	-1 422	24,08%	-1 361	24,44%	-5 906	-5 906	100,00%
1831195 Ruokapalvelut	-1 313	24,45%	-1 252	25,01%	-5 370	-5 370	100,00%
1834100 Toimialueen hallinto	-109	20,42%	-108	19,39%	-535	-535	100,00%
183431 Varhaiskasvatus	-6 769	23,73%	-6 588	23,76%	-28 525	-28 525	100,00%
1834310 Kunnallinen varhaiskasvatus	-4 922	24,03%	-4 646	22,74%	-20 486	-20 486	100,00%
1834320 Esiopetus	-491	22,51%	-561	29,42%	-2 180	-2 180	100,00%
1834330 Yksityinen varhaiskasvatus	-1 356	23,14%	-1 381	25,63%	-5 860	-5 860	100,00%
183440 Oppiminen	-14 726	23,74%	-14 328	23,58%	-62 035	-62 035	100,00%
1834400 Perusopetus	-12 870	23,75%	-12 644	23,67%	-54 197	-54 197	100,00%
1834410 Kasvun ja oppimisen tuki	-359	24,88%	-309	22,73%	-1 442	-1 442	100,00%
1834446 Lukio	-1 265	23,81%	-1 165	23,45%	-5 314	-5 314	100,00%
1834468 Tuusulan opisto ja taiteen p	-231	21,39%	-211	20,20%	-1 082	-1 082	100,00%
Toimintakate	-18 909	23,02%	-18 876	23,97%	-82 158	-82 158	100,00%
Vuosikate	-18 909	23,02%	-18 876	23,97%	-82 158	-82 158	100,00%
Poistot ja arvonalentumiset	-136		-210	25,20%			
Tilikauden tulos	-19 045	23,18%	-19 085	23,98%	-82 158	-82 158	100,00%
Tilikauden yli-/alijäämä	-19 045	23,18%	-19 085	23,98%	-82 158	-82 158	100,00%

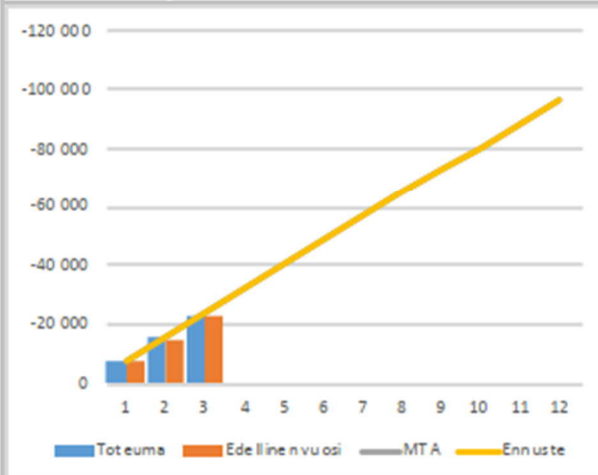
Toimintakatteen kuukausitoteumat
(vertailu edelliseen vuoteen, muutettuun
talousarvioon ja ennusteeseen) 1000€



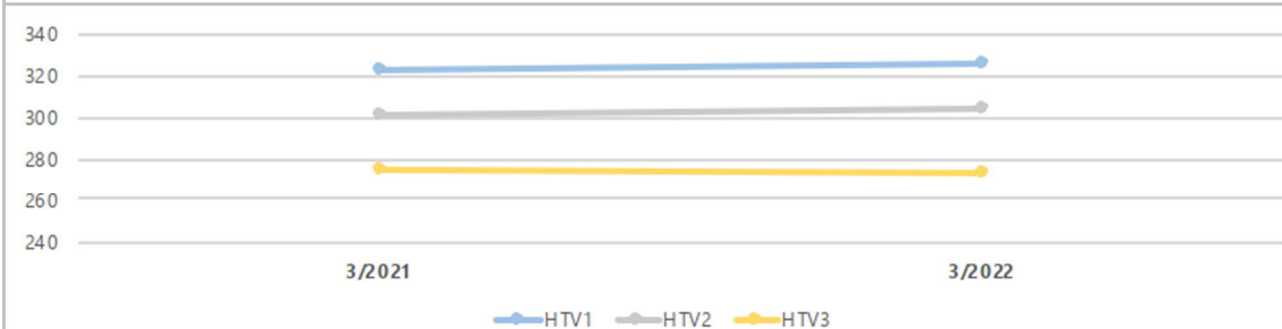
Toimintatuottojen kuukausitoteumat
(vertailu edelliseen vuoteen, muutettuun
talousarvioon ja ennusteeseen) 1000€



Toimintakulujen kuukausitoteumat
(vertailu edelliseen vuoteen, muutettuun
talousarvioon ja ennusteeseen) 1000€



Kumulatiiviset henkilötyövuodet (HTV1, HTV2 ja HTV3)



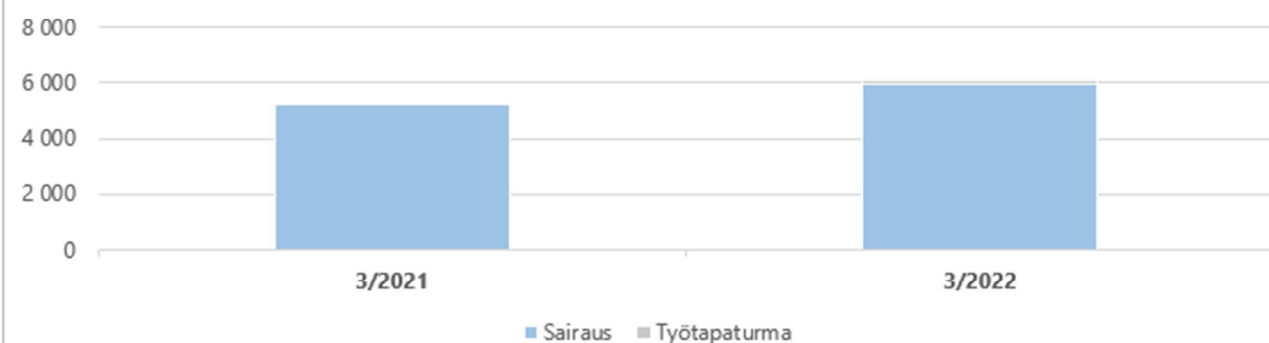
	3/2021	3/2022	Muutos	Muutos
HTV1	323,1	327,0	4,0	1,2 %
HTV2	301,6	304,1	2,5	0,8 %
HTV3	275,4	273,5	-1,9	-0,7 %

HTV1 = palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

HTV2 = palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

HTV3 = palveluksessaolopäivien (vähennetty kaikki poissaolot) lkm kalenteripäivinä / 365 * (osa-aika-%/100)

Kumulatiiviset terveysterveiset (= sairaus ja työtapaturma) poissaolot kalenteripäivät



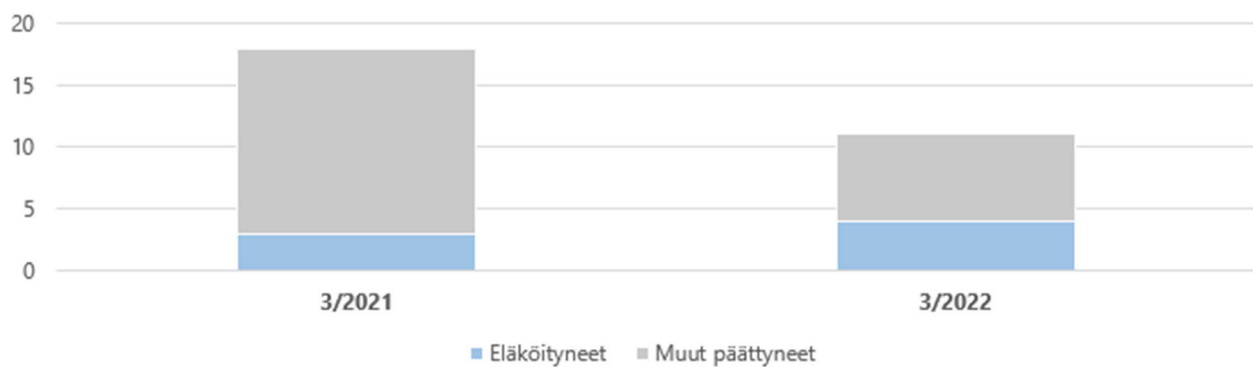
	3/2021	3/2022	Muutos	Muutos
Sairaus	5 222	5 983	761	14,6 %
Työtapaturma	57	77	20	35,1 %
Yhteensä	5 279	6 060	781	14,8 %

Kumulatiiviset ylityökustannukset (1 000 €) ja -tunnit (h)



	3/2021	3/2022	Muutos	Muutos
Ylityökustannukset (1 000€)	2 416,0	1 973,5	-442,4	-18,3 %
Ylityötunnit (h)	339,3	290,6	-48,6	-14,3 %

Kumulatiiviset vakituisen henkilöstön päätyneet palvelussuhteet



	3/2021	3/2022	Vaiht.-%	Muutos
Vakit. päätyneet palvelussuhteet	18	11	1,2 %	-38,9 %
- joista eläköityneet	3	4	0,5 %	33,3 %
Vakituisen henkilöstön lukumäärä	889	883		-0,7 %

Vaihtuvuus% = Vakituisten päätyneet palvelussuhteet / vakituisen henkilöstön lukumäärä

OLENNAISET TAPAHTUMAT TAMMI-MAALISKUU 2022

Olennaiset tapahtumat koko toimialueella neljännesvuosikatsaus 03/2022

Sivistyksen toimialueella on pystytty palaamaan koronarajoituksista kohti normaalia toimintaa alueellisten koronarajoitusten purkamisen myötä. Pitkään jatkunut pandemia ja Ukrainan sota ovat nostaneet raaka-aineiden hintoja ja tuoneet epävarmuutta toimituksiin. Tällä ennakoidaan olevan vaikutusta palveluverkon rakentamiskustannuksiin ja ruokapalveluiden kustannuksiin. Palveluverkon osalta Riihikallion hankkeen suunnittelu on lähellä valmistumista, Kirkonkylän hankkeessa on edetty purkutöissä, Rykmentinpuisto on neuvotteluvaiheessa, Peltokaaren päiväkodin projektisuunnitelma etenee hyväksyntään, Lahelan kampuksen suunnittelu on aloitettu, Monion rakentaminen etenee aikataulussa ja Martta Wendelin -päiväkodin luovutus on toteutumassa suunnitellusti toukokuussa. Sivistyksen kehittämissuunnitelma vuosille 2022-25 on valmistunut ja etenemässä päätöksentekoon huhti-toukokuussa. Hyvinvointialueelle siirtymisen valmistelussa olemme edistäneet opiskeluhuollon henkilöstön siirtymistä 1.1.2023 sekä täyden palvelu perhekeskuksen toimintasuunnitelmaa hyvinvointialueelle.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuspaikat olivat alkuvuonna 100% käytössä, ja toimintaan osallistuvien lasten määrä on kasvanut. Varhaiskasvatuksen asiakasmaksujen indeksipäivitykset sekä yksityisen hoidon tuen korotukset päätettiin lautakunnassa maaliskuussa. Palvelusetelin käyttöönottoa varhaiskasvatukseen 2023 on valmisteltu kevään aikana. Varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa toteutetussa huoltajakyselyssä asiakastyytyväisyys oli korkealla tasolla. Varhaiskasvatuksen henkilöstön osaamista koskeva laadunarviointi valmistui, ja osoitti, että varhaiskasvatussuunnitelman mukainen toiminta on hyvällä tasolla. Henkilöstössä on edelleen paljon pitkiä sairauspoissaoloja, minkä vuoksi panostamme työhyvinvointiin. Valtakunnallinen varhaiskasvatussuunnitelman perusteet astuu voimaan 1.8.2022, johon mennessä paikallinen suunnitelma tulee olla päivitetty. Palveluverkon osalta Martta Wendelinin rakentaminen on loppusuoralla, Peltokaaren päiväkodin projektisuunnitelma hyväksytty ja Rykmentinpuiston ja Lahelan kampusten suunnittelu on käynnissä.

Oppimisen palvelut

Kouluun ilmoittautui ilmoittautumisaikana 465 oppilasta, mikä vastaa viime vuosien määrää. Perusopetuksessa on edistetty Agenda2030-opetusohjelman kehittämistä. 10 koulunkäynninohjaajan tehtävää on vakinaistettu ja rekrytoinnit ovat käynnissä. Valmistavaan opetukseen perustettiin uusi ryhmä Mikkolan koululle Ukrainasta paenneille. Tuusulan lukiossa keskeisenä tavoitteena on uuden opetussuunnitelman käyttöönotto ja siirtyminen kursseista opintojaksoihin sekä laaja-alaisen osaamisen tavoitteet. Monio etenee aikataulussa ja lukion ja opiston yhdistävä johtoryhmä koordinoi toimintakulttuurin suunnittelua. Tuusulan opiston opetus väistöiloissa on nostanut opiskelijamääriä 10%. Opiston siirtymistä Monioon valmistellaan kurssitarjonnassa. Oppivelvollisuuden laajentamisen ja 2. asteen maksuttomuuden kustannuksia seurataan. Kehitämme henkilöstön valmiuksia toimia uusissa oppimisympäristöissä, ja kevään aikana on toteutettu kouluvierailuja toimintakulttuurin ja irtokalustamisen suunnittelun tueksi. Valmistaudumme oppilas- ja opiskeluhuollon henkilöstön, psykologien ja kuraattorien, siirtymiseen hyvinvointialueelle Keusoteen 1.1.2023 alkaen. Oppivelvollisuuden laajentamisen ja 2. asteen maksuttomuuden kustannuksia seurataan. Hanketyössä keskiössä ovat olleet

- Opinto-ohjauksen hanke: perusopetuksen ja toisen asteen nivelvaiheen yhteistyömallit
- SITKO-hanke: Interventiomallien kehittäminen koulupudokkuuden ehkäisemiseksi
- Kaikille yhteinen koulu –hanke: rehtoreiden hyvinvointityön valmennus

Palveluverkko

Martta Wendelin -päiväkodin rakennustyöt ovat loppusuoralla. Kalustehankinnat on kilpailutettu ja rakennuksen luovutus on aikataulun mukaisesti toukokuun puolivälissä.

Monion, lukio ja kulttuuritalo, rakentaminen etenee aikataulussa. Monioon on perustettu talon toimintakulttuuria koordinoiva johtoryhmä, Mononen.

Kirkonkylän kampuksen rakentaminen on edennyt vanhojen rakennusten purkutöillä ja syntyneen jätteen lajittelulla ja poiskuljetuksella. Koulu on päässyt tammikuussa 2022 opiskelemaan nykyisen kunnantalon tontille, jonne väistötilat siirrettiin.

Riihikallion monitoimikampuksessa on edetty toteutussuunnittelussa loppusuoralle ja tehty kustannuslaskentaa. Ukrainan sota on tuonut epävakautta ja kustannustason nousua markkinoille, ja näistä syistä hanketta ei saada vietyä kilpailutukseen alkuperäisessä aikataulussa.

Rykmentinpuiston monitoimikampuksen hankesuunnitelma on valmistunut ja elinkaarikilpailutusta on valmisteltu neuvotteluvaiheella. Lahelan kampuksen hankesuunnitelmatyö on alkanut ja osaprojektit ovat järjestäytyneet.

Jokelan alueella Peltokaaren päiväkodin suunnittelu vuokrakohteena käynnistyi ja etenee lautakuntien käsittelyyn maaliskuussa 2022. Lahelan tertun päiväkotilaiset ovat väistötiloissa Neitoperhonkujalla, Rykmentin puistotiellä ja Lahelan nuorisotilalla, koska päiväkodissa toteutetaan peruskorjausta.

Kunnan sisäilmatyöryhmä ja kohdekohtaiset sisäilmaryhmät ovat kokoontuneet suunnitellusti. Suunnitellut korjaustoimenpiteet ovat myöhässä toteutuksesta.

Kehittäminen

Keskeisiä vuonna 2022 jatkuvia varhaiskasvatuksen ja opetuksen hankkeitamme kuvataan tarkemmin varhaiskasvatuksen ja oppimisen palvelualueiden kuvauksissa.

- Oppilaanohjauksen kehittäminen
- Sitouttava kouluyhteistyö
- Kaikille yhteinen koulu
- Covid19-avustus

Tammi-maaliskuun aikana haimme merkittäviä valtionavustuksia, jotka tukevat kuntastrategian ja kehittämissuunnitelman tavoitteiden saavuttamista. Opetus- ja kulttuuriministeriön Oikeus oppia –ohjelmaan kuuluvista valtionavustuksista olemme hakeneet seuraavia:

- Varhaiskasvatuksen laadun, arvioinnin ja johtamisen tukeminen
- Varhaiskasvatuksen sekä esi- ja perusopetuksen oppimisen tuen ja inklusion kehittäminen
- Koulutuksellisen tasa-arvon vahvistaminen varhaiskasvatuksessa ja esi- ja perusopetuksessa

Lasten ja nuorten matalan kynnyksen maksuttoman kerho- ja harrastustoiminnan järjestämiseksi olemme hakeneet

- Opetushallituksen koulun kerhotoiminnan avustusta
- Opetus- ja kulttuuriministeriön Suomen harrastamisen mallin avustusta.

Kaikista edellä mainituista avustushakemuksista odotamme päätöksiä kevään aikana.

Erätaukoa on viety eteenpäin systemaattisesti. Koulutuksia on järjestetty perusopetuksen opettajille. Keskusteluja on järjestetty sivistyksen lautakunnille sivistyspalveluiden tulevaisuudesta ja lapsille ja nuorille palveluista, hyvinvoinnista, osallisuudesta ja henkilöstön osaamisesta.

Olemme jatkaneet OPPIVA-verkostossa ja tarjonneet verkoston kautta koulutuksia varhaiskasvatukseen ja oppimisen palvelualueen henkilöstölle.

Sivistyksen toimialue on mukana Tuusulan kunnan ja Keusoten (tulevan hyvinvointialueen) täyden palvelun perhekeskuksen toimintasuunnitelman ja alustavan tilaohjelman laatimisessa.

ProKoulu toimintaa on pystytty toteuttamaan ja kehittämään seitsemällä toimintaan mukaan lähteneellä koululla (Mikkola, Paijala, Riihikallio, Vaunukangas, Nahkela, Perttu, Kellokoski). Syyslukukaudella 2021 ProKoulu toiminnan aloitti viisi uutta koulua (Rusutjärvi, Vanhakylä, Lepola, Kolsa ja Kalliomaa), ja näillä kouluilla toimintamalli on edennyt suunnitellusti.

Ruokapalveluissa on kehitetty vastuullisuutta esimerkiksi seuraavin toimin:

- Vastuulliset ruokapalvelut kehitysohjelma
- Ruokapalveluiden oma vastuullisuussuunnitelma
- Hävikin hallinnan kehittäminen
- Vaikeasti työllistettävien hyödyntämisen mahdollisuudet
- Asiakkaan osallisuuden kehittäminen
- Vastuullinen pop-up ravintolakonsepti

SIVISTYKSEN TUKIPALVELUT

Palvelualue

Vastuuhenkilö: Sivistysjohtaja Tiina Simons

TOIMIALUEEN HALLINTO

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: sivistysjohtaja Tiina Simons

Alkuvuoden koronatilanne, työtaistelutilanne ja Ukrainan sota ovat vaatineet varautumissuunnitelmien päivittämistä monesta näkökulmasta.

Sivistyksen toimialueen kehittämissuunnitelma on laadittu vuosille 2022-2025. Tammi-helmikuussa kehittämissuunnitelma viimeisteltiin ja maaliskuun aikana suunnitelmasta kerättiin palautetta.

Kehittämissuunnitelma etenee päätöksentekoon sivistyksen lautakuntiin huhtikuussa ja valtuustoon toukuussa.

Palveluverkkosuunnitelman eri hankkeiden edistäminen on ollut yksi sivistyksen hallinnon keskeisistä tehtävistä myös alkuvuonna 2022. Terveiden ja turvallisten oppimis- ja työympäristöjen varmistamiseksi sekä sisäilmaongelmariskien pienentämiseksi on jatkettu aktiivisesti yhteistyötä Kasvun ja ympäristön toimialueen kanssa. Kunnan sisäilmaryhmä ja kohdekohtaiset ryhmät ovat kokoontuneet säännöllisesti.

Poikkihallinnollisessa yhteistyössä on viety eteenpäin mm. Unicefin Lapsiystävällinen kunta –toimintamalliin hakemisen valmistelua, kuntatasoista kehittämistä kehittämisen johtoryhmässä, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinoimista HYTE-ryhmässä sekä lapsi- ja perhepalveluiden kehittämistä yhdessä eri palvelualueiden ja Keusoten kanssa Lanupe-ryhmässä. Hyvinvointialueelle siirtymisen valmistelussa keskeinen kokonaisuus on alkuvuodesta ollut täyden palvelun perhekeskuksen toimintasuunnitelman valmistelu.

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma valmistui monialaisessa LANUPE-työryhmässä. Suunnitelmassa pilotoidaan kunnan ja Keusoten (tulevan hyvinvointialueen) yhdyspintatyön rakennetta lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointipalveluiden tuottamisessa.

Alueellinen koronatilanne heikkeni loppuvuodesta 2021, mikä vaati poikkeusolojen johtamista tammi-helmikuussa. Koronasta johtuvia poissaoloja seurattiin viikkoon 8 asti päiväkodeissa ja kouluissa. Toimintaa pystyttiin järjestämään päiväkodeissa ja kouluissa pandemiatilanteesta ja poissaoloista huolimatta hyvin. Alkuvuodesta 2022 valtakunnallinen ja alueellinen terveysviranomaisen koronastrategia muuttui, minkä seurauksena kasvatuksessa ja opetuksessa on helmi-maaliskuussa pystytty asteittain palaamaan kohti normaaliolojen toimintaa. Aluehallintoviraston päätöksellä kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluihin kohdistui toimintarajoitteita alkuvuodesta 2022. Silloin liikuntapalvelut olivat suljettuina ja kulttuuripalveluissa rajoitettiin kävijämääriä.

Johtamisen kehittämisessä olemme panostaneet sivistyksen toimialueen yhteisiin kehittämisaamupäiviin, joissa palvelualueiden ja tulosityksikön esihenkilöt ovat työstäneet yhdessä lasten ja nuorten hyvinvointiin liittyviä asioita sekä valmistelleet talousarvioon 2023 liittyviä huomioita toimintaympäristön muutostarpeista.

RUOKAPALVELUT

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: Ruokapalvelupäällikkö Kirsi Hanski

Alkuvuodesta 2022 karanteenipaketteja tehtiin omaehtoiseen karanteeniin tai karanteeniin määrätyille oppilaille, mutta käytännöstä luovuttiin, kun koronatapauksia ryhdyttiin käsittelemään normaaleina sairauspoissaoloina. Koululaisten ruokapaketteja ehdittiin valmistaa kuitenkin 689 annosta.

Tammikuun aluevaalien ruokapalvelu toteutettiin Rykmentinpuiston tuotantokeittiöstä käsin. Ruokien tuottaminen kustansi 11 585,90 €.

Toimintaympäristössä tapahtui väistötiloista johtuvaa muutosta. Lahelan Tertun päiväkodissa alkoi remonttiin helmikuussa. Väistö tapahtuu Rykmentinpuiston päiväkodissa, Neitoperhon päiväkodissa ja Lahelan Tertun nuorisotilassa. Väistö on lisännyt kuljetus-, henkilöstö- ja ruokakustannuksia.

Ruokapalveluihin on saatu rekrytoitu uusia työntekijöitä. Perehdyttäminen on edelleen käynnissä. Tuotantopäällikkö irtisanoutui helmikuussa, eikä tilalle ole vielä rekrytoitu uutta henkilöä. Sairauspoissaoloja on ruokapalveluissa runsaasti. Etenkin pitkät liikunta- ja tukielin sairaudet kuormittavat ruokapalveluiden sijaisjärjestelyjä. Esihenkilöt ovat olleet mukana tarvittaessa keittiötyössä, ja tästä johtuen jonkin verran esihenkilöiden töitä on siirretty tuleviin ajankohtiin tai jäänyt kokonaan tekemättä. Tuotantopäällikön irtisanoutuminen aiheutti esihenkilöiden töiden uudelleen organisointia, ja myös vajuus esihenkilöiden vahvuudessa aiheuttaa eri projektien viivästymistä.

Ukrainasta saapuvien pakolaisten hätämajoitukseen tehtiin varautumissuunnitelma maaliskuussa. Ruokailun toteuttamiseksi on tehty ruokalistasuunnittelua ja ruokakuljetussuunnitelma. Metsäpirtin keittiötilat on tarkastettu ja laiteperehdytys sosiaalityöntekijöille annettu.

Investoinnit ovat edenneet suunnitellusti. Rykmentinpuiston tuotantokeittiön lattiaa korjattiin helmikuussa. Heti sen perään varuskunta-aikainen höyrynkehitin purettiin pois kellaritiloista maaliskuussa. Toimistotilojen pintaremontti aloitettiin maaliskuussa. Tuotantokeittiölle hankittavan padan kilpailutusasiakirjat ovat valmiina ja kilpailutus alkaa. Asennus on suunniteltu heinäkuulle.

Hyrylän koulukeskukseen hankittavan yhdistelmäunin kilpailutusasiakirjoja valmistellaan. Kilpailutus alkaa huhtikuussa. Uunin asennus on suunniteltu kesäkuulle.

OPPIMINEN

Palvelualue

Vastuuhenkilö: Opetuspäällikkö Markus Torvinen

PERUSOPETUS

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: Opetuspäällikkö Markus Torvinen

Koulut ovat toimineet koko alkuvuoden lähiopetuksessa. Koronarajoituksia puretaan vähitellen Opetushallituksen, Keusoten ja AVI:n ohjeistusten mukaisesti. Muuttuneista ohjeistuksista johtuen, enää ei kerätä koronasta johtuvien poissaolojen määriä.

Ensimmäisen vuosineljänneksen aikana oppilasmäärässä ei ole tapahtunut merkittävää muutosta. Kouluun ilmoittautuneiden määrässä ei merkittävää muutosta verrattuna edelliseen vuoteen, kouluun ilmoittautuneita ilmoittautumisajan päättyessä 465. Määrä on lisääntynyt ilmoittautumisen jälkeen n. 20 oppilaalla ja oppilasmäärän arvioidaan olevan ensi lukuvuonna edelleen yli 5000 oppilasta perusopetuksessa.

Oppilasmäärän kasvu kasvattaa kouluille jaettavaa tuntiresurssia ja sitä kautta toiminnan kustannuksia. Kasvua lisää myös A2-kielen opetusryhmien määrän sekä S2-oppilaiden määrän kasvu. Pienten koulujen oppilasmäärien vähentyminen sekä tarkoituksenmukaisten ryhmittelyjen tekeminen lisää osaltaan tuntiresurssin kasvua.

Ukrainan tilanteesta johtuen, kuntaan on tarvinnut perustaa yksi valmistava luokka lisää. Toiminta käynnistyi maaliskuussa Mikkolan koulussa. Osana maahanmuuttajataustaisten oppilaiden Integroimme yhdessä- hanketta järjestettiin alakoulujen S2-opettajille koulutusta Kielipolulla -materiaalin käytöstä.

Agenda 2030 –opetusohjelman kehittäminen jatkui kunnan yhteisissä vesoissa, jotka pidettiin 15.3. ja 17.3. 2022 kaikille opettajille. Agenda2030 -ohjelman käyttöönoton suunnittelua jatketaan kevään ajan ja se otetaan käyttöön syyslukuvuoden 2022-2023 alkaessa. Samassa vesossa edistettiin Kaikille yhteinen koulu -hankkeen toimintakulttuurin muutosta. Kunnan I-vision (inklusiivinen opetuksen suunnitelma) kirjoittaminen on aloitettu.

Perusopetuksen oppimisen asiantuntijan tehtävän sijaisuus on täytetty. ICT- asiantuntijuutta on vahvistettu ja uusi järjestelmäsihteeri on aloittanut helmikuussa 2022. Oman äidinkieleen ilmoittautumisessa on otettu käyttöön sähköinen ilmoittautuminen Wilma-lomakkeella. Tehostetun tuen kirjaamista Primukseen ohjeistettiin uudelleen. Koski- tietovarannossa havaittuja virheitä on korjattu säännöllisesti.

Kaikille yhteinen koulu -hankkeessa on käynnistynyt kaikille rehtoreille suunnattu systeemisen hyvinvointityön johtamisen valmennus, joka kestää vuoden. Hankkeessa koulutetaan opettajia Ihmeelliset vuodet -ryhmän-ohjausmenetelmän käyttöön. Sitouttavan kouluyhteistyön hankkeessa on suunniteltu yhteistyössä Keusoten kanssa koulupudokkaan koulunkäyntiä tukevaa intensiivistä mallia. Hankkeessa pilotoidaan Riihikallion koululla vanhempainryhmän tapaamisia. Opinto-ohjauksen hankkeessa on laadittu tiedonsiirtolomake toiselle asteelle.

Oppivelvollisuuden laajentumisen ja 2.asteen maksuttomuuden vaikutuksia henkilöstöresurssiin ja talousarvioon seurataan kevään aikana.

Kirkonkylän koulun väistötilat Kotorannankujalla otettiin käyttöön lukukauden 2022 alkaessa.

Talousarvioissa päätettiin lisätä vakinaisten koulunkäynninohjaajien määrää ja käynnistetty 10 vakinaisen tehtävän sisäinen haku.

ICT-asiat

Kouluille hankittiin maaliskuussa 450 Dell Chromebookia varmistaaksemme laitteiden saatavuuden leasing-kierrossa poistuvien laitteiden tilalle sekä uusille 6.-luokkalaisille henkilökohtaisiksi laitteiksi. Chromebookkeista tehdään lisätilaus huhtikuussa.

Laitehankintapolitiikassa on määritelty ensisijaisia laitteita AV-kalustukseen liittyen. Kouluilla on runsaasti käyttöön päässä olevia AV-laitteita, jotka hajoavat ja joita on jouduttu uusimaan uudella tekniikalla. Pääasiallinen AV-tekniikka, joita luokkiin on tilattu hajonneiden tilalle, on ollut 86"-näyttö ja dokumenttikamera. Tykkeitä on uusittu näytöillä useassa yksikössä n. 15 kpl. Uusintojen tarve ei ainakaan pienene, ja tällä hetkellä selvitetään koulujen av-kalustuksen tilannetta ja suunnitellaan kokonaisten yksiköiden av-kalustusten vaihtamista kerralla.

LUKIO

palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: Rehtori Seppo Kärpänen

Kevään yhteishaussa Tuusulan lukioon haki ensisijaisesti 184 opiskelijaa (Hyrylään 113, Jokelaan 38 ja Kellokoskelle 33). Aloituspaikkoja on Hyrylässä 115, Jokelassa 60 ja Kellokoskella 35. Näin ollen kaikki paikat näyttäisivät tulevat täyteen ja ainakin Hyrylässä ja Kellokoskella keskiarvoraja nousee jonkin verran yli 7:n.

Opetushallituksen tukemien Itämeriprojektin ja Rohkeat kokeilut-hankkeen loppuraportit on palautettu. Itämeriprojektia on kuitenkin jatkettu Vaasan lyseon lukion partnerikouluna ja kevääksi on suunniteltu mm. korkeakouluysteistyönä toteutettavaa tiedetapahtumaa Seilin saarelle Turun saaristoon.

Helmikuussa palkattiin COVID19-avustuksella Hyrylän toimipisteeseen resurssiopettaja, Jokelassa ja Kellokoskella on ollut yhteinen resurssiopettaja jo syyslukukaudesta lähtien.

Kevään ylioppilaskirjoitukset toteutetaan alkuperäisen aikataulun mukaan ja Keusoten koronasuositukset huomioon ottaen. Muutamissa kokeissa tehdään toimipisteiden välistä yhteistyötä.

Uudesta opetussuunnitelmasta kerättiin palautetta ja sen perusteella on tehty ensi lukuvuoden kurssitarjottimeen muutamia muutoksia opintojaksojen järjestämiseen. Uusi opetussuunnitelma on kuitenkin saatu toimimaan kohtuullisen hyvin.

Koronatilanne on pysynyt melko hyvin hallinnassa. Maskisuositus on ollut edelleen voimassa, eikä isoja tapahtumia ole vielä päästy järjestämään. Penkkarit pidettiin kaikissa toimipisteissä alkuperäisen aikataulun mukaisesti, mutta ulkotiloissa. Vanhojen tanssit siirrettiin huhtikuulle.

Monion rakentaminen on edennyt aikataulussa ja useita suunnitelmia on alkuvuoden aikana päivitetty (esim. kalustesuunnitelmat, AV-suunnitelmat, kulunvalvontasuunnitelmat). Myös Monion johtoryhmä on perustettu ja se on pitänyt ensimmäisen kokouksensa. Ryhmä toimii rakentamisen ajan Monion projektiryhmän osana. Projektiryhmää vetää rakennuttajainsinööri Antti Kellokumpu ja sen tarkoituksena on varmistaa, että itse rakennuksen lisäksi myös organisaatio, yhteiset toimintatavat ja käytännöt saadaan järjestettyä ja sovittua ennen rakennukseen muuttamista syksyllä 2023. Myös lukion virkajärjestelyiden suunnittelu on edennyt alkuvuoden aikana.

TUUSULAN OPISTO

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: Rehtori Timo Rusanen

Tuusulan Opiston ensimmäinen kevätopetuskausi Etelärinteiden väistötiloissa on sujunut hyvin. Opiskelijat ovat ottaneet hyvin vastaan uudet opetuspisteet, Etelärinteiden opistotalon ja Aunelan. Opiskelijoiden määrä keväällä 2022 on kasvanut 10% verrattuna vuoden 2021 kevääseen, jolloin opetus toteutui suurelta osin etäopetuksena. Etelärinteellä on etenkin kädentaitojen ja kuvataiteen opetusta, Aunelassa opetetaan erityisesti kieliryhmiä ja tietotekniikkaa. Iltaopetusta on ollut entistä enemmän Hyökkälän koululla. Kellokoskella opetusta on ollut Kellokosken koulun lisäksi päiväopintojen osalta Kellotuvan yhteisötiloissa.

Kevätopintokauden 2022 opetuksen Opisto järjesti kokonaan lähiopetuksena, lukuun ottamatta opinto-ohjelmaan etäopetuksiksi suunniteltuja kursseja. Kuvataidekoulun opetusohjelma toteutui kokonaisuudessaan lähiopetuksena. Koko opiston kevätopintokauden toteutuvan opetustuntimäärän voi alustavasti ennakoida olevan noin 5% korkeampi kuin edellisenä vuonna. Luvut tarkentuvat loppukevään aikana.

Tuusulan Opiston ja naapuriopistojen hankeyhteistyö tiivistyy ja laajentuu entisestään. Hanketyössä kansalaisopistojen ryhmään on tullut mukaan Hyvinkään, Mäntsälän ja Nurmijärven Opistot ja aiemmin yhteistyötä tehneiden Tuusulan, Jokelan, Järvenpään ja Keravan Opistojen lisäksi. Työllistä mut -hankkeessa on edistetty myös tuusulalaisen opiskelijaryhmän työllistymisvalmiuksia ja elämänhallintataitoja. Tuusulan opetusryhmä keskittyy ilmaisutaitoon ja kulttuuriin.

Tuusulan Opiston koordinoima Osaa ja Opi -hanke päättyi vuodenvaihteessa ja se saa jatkoa Keravan Opiston koordinoimassa Kohti jatkuvia polkuja -hankkeesta, jonka avulla on määrä rakentaa osaamisperusteisista kurssikuvauksista laajempia opintokokonaisuuksia kansalaisopistoihin. Osaamisperusteisten kuvausten laatimiseen perehdyttiin aiemmassa, Tuusulan Opiston koordinoimassa hankkeessa. Tuusulan kirjaston koordinoimassa, nuorten lukutaitoa kehittävässä Lukisinko - Sanalinko -hankkeessa Opisto tarjosi nuorille sanallisen ilmaisun työpajoja Nuorisotaloilla yhteistyössä nuorisotyön kanssa. Tuusulan kuvataidekoulu lisää yhteistyötään kunnan varhaiskasvatuksen kanssa ja valmistele erityisryhmien kuvataideopetusta. Toisen asteen kulttuurikasvatussuunnitelma tarjoaa uusia opetus- ja yhteistyömahdollisuuksia Opistolle ja Kuvataidekoululle.

Monio-talon harjakorkeuden saavuttamista ja vaiheittaista valmistumista on seurattu Opistolla mielenkiinnolla. Tuleva Monioon muutto on jo tässä vaiheessa vaikuttanut opiston kurssien suunnitteluun, esimerkiksi ilmaisutaiteen ja sanataiteen kurssien määrää lisätään. Opiston ja Kuvataidekoulun entistä tiiviimpää yhteistyötä lukion ja muiden taiteen perusopetuksen oppilaitosten kanssa valmistellaan suunnitteleamalla jo nyt yhteistyötä Moniossa ja valmistautumalla Monion entistä laajempaan yhteiseen kurssitarjontimeen.

KASVUN JA OPPIMISEN TUKI

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö Helena Palola

Oppilashuollon palvelut on toteutettu alkuvuodesta pääsääntöisesti lähityönä. Yhteisten palaverien pitämisestä Teamsin kautta on saatu sen verran hyviä kokemuksia, että toimintamallia jatketaan myös tulevaisuudessa. Helmikuun alusta opiskeluhuollon avoimena ollut koulupsykologin tehtävä saatiin täytettyä, kun Hyökkälän koululla aloitti koulupsykologi. Jokelan yläkoulun koulupsykologin tehtävää ei ole saatu täytettyä. Psykologivajetta on paikattu sisäisin järjestelyin ja ostamalla psykologin tutkimuksia ulkopuoliselta

palvelun tarjoajalta. Viime vuonna kunnassa on otettu käyttöön rekrytointi/henkilökohtainen lisä psykologilanteen kohentamiseksi, ko. rekrytointi/henkilökohtainen lisä on käytössä myös kuluvana vuonna.

Viime vuoden lopussa (16.12.2021, 1146/2021) Oppilas- ja opiskelijahuoltolakiin on tullut lakisääteiset mitoitukset psykologien ja kuraattorien asiakasmääriin. Kuraattorien kohdalta mitoitus, enintään 670 opiskelijaa/työntekijä, astui voimaan 1.1.2022 ja psykologien, mitoitus enintään 780 opiskelijaa/työntekijä, osalta 1.8.2023 alkaen. Kuraattorimitoitukseen pääsemiseksi opiskeluhuoltoon rekrytoitiin kaksi uutta kuraattoria. Ko. toimenpiteellä oppilashuollon kuraattorimitoitus on lain mukainen 1.1.2022 alkaen. Ko. Henkilöstölisäyksen palkkakustannuksia katetaan osittain valtiolta saadulla erityisavustuksella.

Opiskeluhuollon henkilöstö siirtyy 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueelle. Siirtymän valmistelua tehdään yhteistyössä Keusoten ja muiden hyvinvointialueelle siirtyvien kuntien kanssa. Osana valmistelua henkilöstölle on säännölliset, noin kerran kuukaudessa tapahtuvat, Keusoten vetämät infotilaisuudet. Näiden infotilaisuuksien lisäksi tehdään kuntakohtaista ja alueellista yhteistyötä jo olemassa olevien rakenteiden ja yhteisten toimintakäytänteiden kartoittamiseksi.

Kaikille yhteinen koulu- hake jatkuu edelleen. Hankkeen työntekijä, osallisuuspedagogi, on kiertänyt keskitetysti perusopetuksen viidensii luokkia ja vetänyt yksittäisissä kouluissa kohdennettuja ryhmiä/tai työpajoja. Kaikille opettajille suunnattua koulutusta oli koko kunnan yhteisessä vesopäivässä. Kuntaan on nimetty kehittämissuunnitelma, joka on osallistunut hankkeen kautta Valterin tarjoamaan koulutukseen. Osana ko. hanketta kunnassa on aloitettu kunnan i-vision (erityisen tuen rakenteet kunnassa) laatiminen, jonka kirjoittamista on jatkettu.

Tuusulan kunta on mukana alueellisessa Sitouttavan koulu yhteistyön (SITKO) hankkeessa, joka on osa laajempaa Opetus- ja kulttuuriministeriön ohjaamaa valtakunnallista Sitouttavan koulu yhteistyön (SKY) hanketta. Perusopetuksen oppilaiden poissaolot ovat lisääntyneet huolestuttavasti ja tästä syystä on lähdetty kehittämään valtakunnallista sitouttavan koulu yhteistyön mallia. Tavoitteena on löytää toimiva malleja koulukäymättömyyden ehkäisemiseen ja tukea oppilaiden kiinnittymistä koulunkäyntiin. Hanke kohdentuu 5-9lk oppilaisiin. Hankkeen aikana pilotoidaan erilaisia interventiomalleja, kehitetään poissaolojen seuranta, vahvistetaan yhteistyötä koulun ja huoltajien välillä sekä monialaista yhteistyötä sosiaali- ja terveyshuollon toimijoiden kanssa. Hankkeen ensimmäisessä vaiheessa lv. 2021-22 pilotoidaan ja kehitetään kuntakohtaisia malleja ja toisen hankevuoden 2022-23 aikana pilotoinneista kehitetään valtakunnallisia toimintamalleja koulukäymättömyyden ehkäisemiseen. Tuusulassa pilotoidaan kouluvalmentajamallia sekä kehitetään yhteistyössä Vanhempainliiton kanssa vanhemmille tarjottavaa tukea erityisesti alakoulusta yläkouluun siirtävävaiheessa.

Osana SITKO- hanketta kuntaan on palkattu kaksi kouluvalmentajaa, He ovat kouluilla työskenteleviä opetusvelvollisuuteen sitomattomia aikuisia koulu yhteisössä. Kouluvalmentajat tekevät tiivistä yhteistyötä oppilaiden, huoltajien, opettajien ja oppilashuollon henkilöstön kanssa. Kouluvalmentaja tukee oppilaan koulunkäyntiä ja hänen kiinnittymistään koulu yhteisöön, koska jokainen koulupäivä on tärkeä. Kuluvan vuoden aikana kouluvalmentajat ovat kehittäneet oppilaan kohtaamisen toimintamallia "Tuuscoachin". Maaliskuun loppuun mennessä kouluvalmentajilla oli ollut noin 100 yksilötapaamista nuorten kanssa. Hankkeessa pilotoidaan vanhempainkahvilamallia Riihikallion koulussa. Ensimmäinen vanhemmille suunnattu Teams- kahvila oli helmikuussa. Saadun kokemuksen perusteella loppukevään osalta vanhempainkahvilat laajennetaan koskemaan kaikkia yläkouluja. Hankkeessa on suunniteltu yhdessä Keusoten kanssa intensiivimallia, koulupudokkaan saamiseksi takaisin kouluun. Pilotointimallin suunnittelu on edennyt siihen vaiheeseen, että sitä päästään pilotoimaan vielä tulevan kevään aikana.

Laajennetun oppivelvollisuuden valvontavastuu on ollut kunnalla 1.8.2021 alkaen. Valvontavastuun alkamisen ja 27.8. valtakunnallisen tilastointipäivän jälkeen kuntaan on tullut kaikkiaan 23 valvontavastuu ilmoitusta

ilman opiskelupaikkaa tai opiskelunsa keskeyttäneestä opiskelijasta. Näistä suurin osa sai opiskelupaikan itsenäisesti tai vähäisellä tuella. Kahdelle opiskelijalle on tehty oppivelvollisuuden keskeyttäminen, neljälle opiskelijalle opiskelupaikan osoittamispäätös. Ilmoitukset opiskelujen keskeyttämisestä tai ilman opiskelupaikkaa olemisesta ovat lisääntyneet jonkin verran alkuvuodesta. Kuluva vuosi on osoittanut, että oppivelvollisuuden valvontavastuun toteuttamisen rakenteita tulee selkeyttää ja toteuttamiseen tarvitaan nykyistä enemmän Opo- resursseja.

Maaliskuun lopussa huoltajille järjestettiin Teamsissa kaksi vanhempainiltaa liittyen kuntakohtaisten kouluterveyskyselyiden tulosten esittelyyn. Tulosten lisäksi illassa oli aiheeseen liittyviä alustuksia hyvinvoinnin ja mielenterveyden teemoista. Alakouluikäisten vanhemmille suunnatussa illassa oli 80 osallistujaa ja yläkouluikäisten vanhemmille suunnatussa illassa 118 osallistujaa.

VARHAISKASVATUS

Palvelualue

Vastuhenkilö: Varhaiskasvatuspäällikkö Hannamari Halinen

KUNNALLINEN VARHAISKASVATUS

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: Varhaiskasvatuspäällikkö Hannamari Halinen

Varhaiskasvatuksessa lasten määrä on ollut kaudelle tehtyä arviota suurempi. Ikäluokkien koko on vakiintunut ja kuntaan on muuttanut lapsiperheitä. 3-5-vuotiaiden lasten osallistumisprosentti palveluihin on 92 % ja 1-3-vuotiaiden osalta 58%. Varhaiskasvatustalouden kunnalliset paikat ovat kaikilla alueilla 100% käytössä.

Varhaiskasvatuksessa on valmistauduttu ottamaan vastaan Ukrainasta saapuvia lapsia. Ensisijaisesti tarjoamme avoimen toiminnan palveluita ja huoltajien työllistyessä myös kokopäiväistä varhaiskasvatusta.

Lautakunta päätti maaliskuussa varhaiskasvatuksen asiakasmaksujen indeksipäivityksestä sekä yksityisen hoidon tuen korotuksista. Lautakunta hyväksyi marraskuussa palvelusetelin valmistelun varhaiskasvatukseen, minkä edistämistä on jatkettu. Seteli otetaan käyttöön vuoden 2023 aikana.

Kunnallisen varhaiskasvatuksen laadunarviointi ja kehittämistyötä jatketaan vuosittain tehtävien toimintaan kohdistuvien observointien avulla. Vuoden vaihteessa 2021-22 toteutettiin koko kasvatushenkilöstöä koskeva varhaiskasvatussuunnitelman osaamiseen liittyvä kartoitus, josta on maaliskuussa saatu koonti. Tulosten antia hyödynnetään kehityskeskusteluissa. Tuusulassa kasvattajien varhaiskasvatussuunnitelman osaaminen on hyvää.

Huoltajien näkemyksiä Tuusulan varhaiskasvatuksesta kysyttiin helmikuussa toteutetussa asiakaskyselyssä. Kyselyyn vastasivat sekä kunnallisen että varhaiskasvatuksen asiakasperheet. Vastausprosentti kyselyssä jäi matalaksi, 17,8%. Kyselyyn vastanneet huoltajat olivat erittäin tyytyväisiä varhaiskasvatuksen palveluihin. Kyselyssä oli viisi osa-alueita ja asteikolla 1-5 kaikkien osa-alueiden arviot vaihtelivat välillä 4.1 - 4.53. Tyytyväisimpiä huoltajat olivat lapsen ryhmään liittymiseen ja ryhmien toimintaan sekä palveluohjaukseen, jota olivat saaneet hakeutuessaan palveluiden piiriin. Eniten kehittämistä toivottiin varhaiskasvatuksen tie-donkulkuun varhaiskasvatuspaikan toiminnassa sekä kunnan www-sivujen kehittämistä.

Valtakunnallinen varhaiskasvatussuunnitelman perusteet astuu voimaan 1.8.2022, johon mennessä paikallinen suunnitelma tulee olla päivitetty.

Varhaiskasvatuksen työntekijöiden pitkien sairauspoissaolojen määrä laski viime vuoden alussa 2021, mutta lisääntyi kohti vuoden vaihdetta 2022. Varhaiskasvatuksessa on toteutettu kunnassa määrällisesti eniten korvaavan työn mallia. Koronaa sairastetaan yksiköissä edelleen ja osin se on vaikuttanut päiväkotien sekä eilakisäateisten palveluiden aukioloaikoihin. Varhaiskasvatuksen sijaisten saatavuus on haastanut niin toiminnan toteuttamista kuin johtamistyötäkin. Varhaiskasvatukseen on palkattu lisää määräaikaista sijaisia ja heidän sopimuksiaan jatketaan tulevalle kaudelle 2022-23.

Varhaiskasvatuksen työhyvinvointia kehitetään ja vahvistetaan edelleen yhdessä päiväkotien johtajien kanssa. Päiväkodin johtajat ovat pohtineet alueittain käytännön toimia työntekijöiden työhyvinvoinnin lisäämiseksi koronapandemian jälkeen. Työhyvinvoinnin varmistaminen nähdään keskeiseksi menestystekijäksi kuluvan vuoden aikana. Rajoitusten lieveneminen on mahdollistanut työyhteisöjen kokoontumista ja yhteistoimintaa.

Päiväkoti Martta Wendelin etenee aikataulussa ja henkilöstö valmistautuu siirtymään uusiin tiloihin. Henkilökunnalla on ollut siirtymiseen valmistavia kohtaamisia. Kirkonkylän kampukselle valittu henkilöstö aloittaa elokuussa yhdessä toimimisen Mikkolan ja Kievarin päiväkodeissa. Kampuksen päiväkotit aukeaa elokuussa 2024.

Varhaiskasvatuksessa on käynnissä useita palveluverkkoon liittyviä projekteja. Martan ja Kirkonkylän lisäksi käynnissä on Rykmentinpuiston kampuksen elinkaarimallikilpailutus, Jokelan alueelle tulevan Peltokaaren päiväkodin kilpailutus sekä Lahelan kampuksen elinkaarimallin käynnistyminen. Lisäksi varhaiskasvatus on mukana hyvinvointialueeseen liittyvän perhekeskuksen suunnittelussa, sekä palvelukeskukseen suunniteltujen nuorisopalveluiden ja avoimen toiminnan yhteisten tilojen suunnittelussa.

Lisäksi Lahelan tertun päiväkotilaiset ovat väistötiloissa Neitoperhonkujalla, Rykmentin puistotiellä ja Lahelan nuorisotilalla. Nummenharjun päiväkodissa päättyy ostopalvelusopimus yksityisen toimijan kanssa ja toiminta siirtyy 1.8.2022 alkaen kunnalliseksi toiminnaksi, osaksi Lahelan toimintayksikköä.

ESIOPETUS

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: Varhaiskasvatuspäällikkö Hannamari Halinen

Maaliskuun 2022 lopussa esiopetukseen osallistui kunnallisissa palveluissa 386 lasta ja yksityisissä palveluissa 82 lasta. Kaksivuotiseen esiopetukseen osallistui kahdessa kokeilussa mukana olevassa päiväkodissa 31 lasta.

Lasten tunnetaitojen vahvistamiseen ja sensitiiviseen vuorovaikutukseen kiinnitetään erityisesti huomiota sekä esiopetuksessa että koko varhaiskasvatuksessa. Varhaiskasvatuksen koulutussuunnitelmassa on koko henkilöstölle suunnattuja koulutuksia, joiden tavoitteena on vahvistaa henkilöstön osaamista lasten tunnetaitojen vahvistamisessa. Oppimisympäristöjen muokkaamista on jatkettu ja lasten osallisuus toiminnan suunnitteluun, toteuttamiseen ja arviointiin mahdollistuu nyt entistä paremmin. Myös leikille yhtenä esiopetuksen toimintamuotona on nyt oppimisympäristöjen puolesta paremmat mahdollisuudet.

Esiopetushenkilöstön tv-taitojen vahvistamiseksi Covid19-tukirahalla palkatun varhaiskasvatuksen digiosajan työsuhte päättyi 31.12.2021. Uudella rahoituksella varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa on palkattu S2-opettaja, varhaiskasvatuksen erityisopettaja ja resurssilastenhoitaja.

Esiopetuksessa ei toteuteta erillistä asiakaskyselyä keväällä 2022 vaan esiopetuksessa olevien lasten huoltajat vastasivat samaan, kaikille yhteiseen kyselyyn. Kyselyyn vastasivat sekä kunnallisen että varhaiskasvatuksen asiakasperheet. Vastausprosentti kyselyssä jäi matalaksi, 17.8%. Kyselyyn vastanneet huoltajat olivat erittäin tyytyväisiä varhaiskasvatuksen palveluihin. Kyselyssä oli viisi osa-alueita ja asteikolla 1-5 kaikkien osa-alueiden

arviot vaihtelivat välillä 4.1 - 4.53. Tyytyväisimpiä huoltajat olivat lapsen ryhmään liittymiseen ja ryhmien toimintaan sekä palveluohjaukseen, jota olivat saaneet hakeutuessaan palveluiden piiriin. Eniten kehittämistä toivottiin varhaiskasvatuksen tiedonkulkuun varhaiskasvatuspaikan toiminnassa sekä kunnan www-sivujen kehittämistä.

YKSITYINEN VARHAISKASVATUS JA KOTIHOIDON TUKEA

Palveluyksikkö

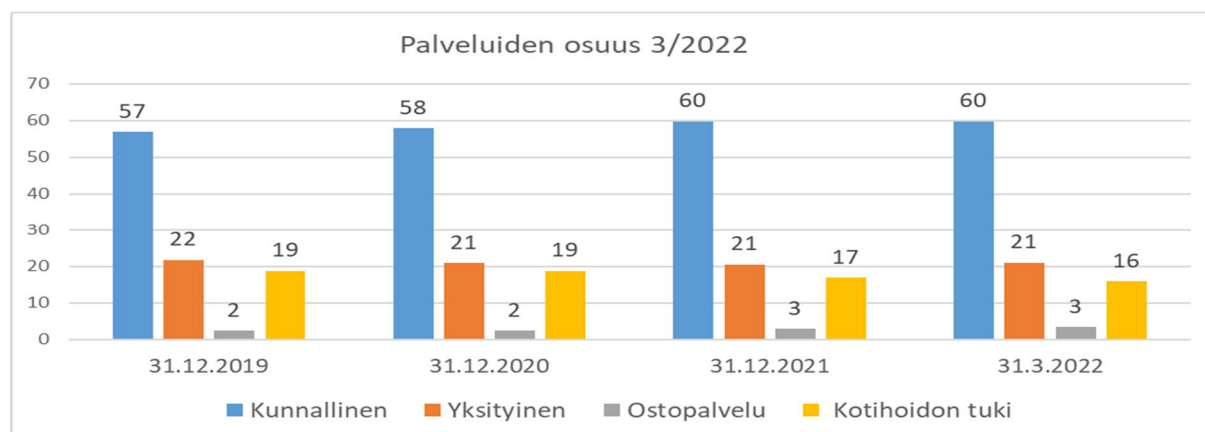
Vastuuhenkilö: Varhaiskasvatuksen asiantuntija Vesa Joronen

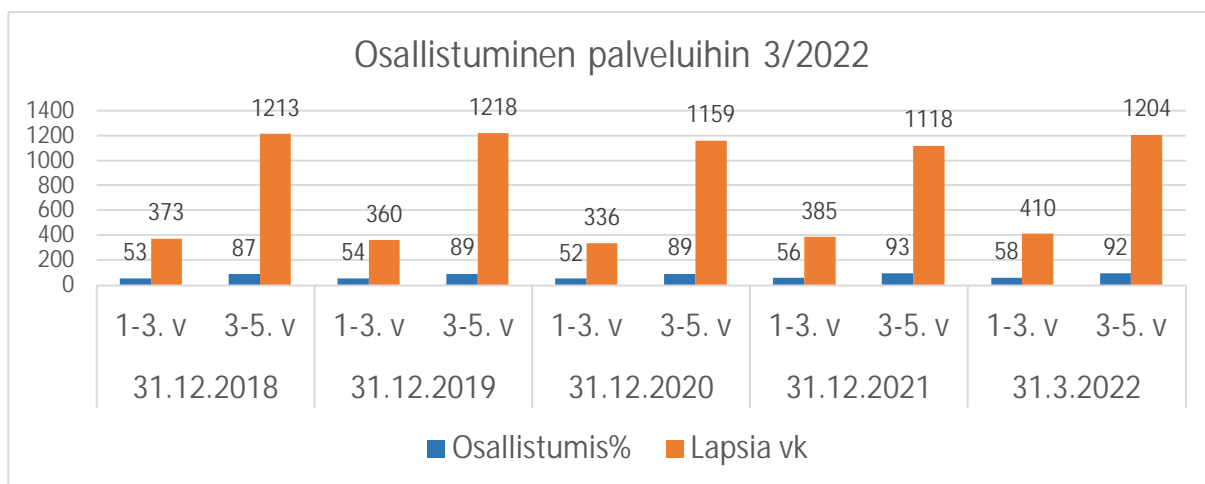
Yksityisellä varhaiskasvatuksella on Tuusulassa vakiintunut asema. Vuoden 2022 alussa Tuusulassa toimii 10 yksityistä päiväkotia, yksi yksityinen ryhmäperhepäivähoitokoti ja 7 yksityistä perhepäivähoitajaa. Noin 20 prosenttia 1–6-vuotiaista lapsista on yksityisessä varhaiskasvatuksessa. Maaliskuussa 2022 yksityisessä varhaiskasvatuksessa oli 501 lasta.

Lautakunta päätti maaliskuussa 2022 yksityisen hoidon tuen kuntalisän ja esiopetuskorvauksen tarkistuksista. Tarkistuksen mukaiset tuet ja esiopetuskorvaus astuvat voimaan 1.8.2022.

Varhaiskasvatuksen tulosisäntäisen palvelusetelin valmistelu on edennyt suunnitelman mukaisesti. Helmi-maaliskuussa toteutettiin yksityisille palveluntuottajille suunnattu palvelusetelikysely. Palvelusetelisääntökirja ja palvelusetelin arvo tulevat kevään 2022 aikana lautakunnan käsiteltäväksi.

Kotihoidon tukea voidaan maksaa, jos alle 3-vuotiaalla lapsella ei ole varhaiskasvatuspaikkaa. Tukea voidaan maksaa myös perheen muista alle kouluikäisistä sisaruksista, jos heillä ei ole varhaiskasvatuspaikkaa. Tuusulassa noin 50 prosenttia alle 3- vuotiaista on kotihoidon tuen piirissä. Kokonaisuudessaan noin 20 prosenttia 1–6-vuotiaista lapsista hoidetaan kotihoidon tuella.





Varhaiskasvatuspalvelut lapsimäärä 31.12.	tot.2018	tot 2019	tot 2020	tot 2021	TA 2022	3/2022
Kunnallinen päiväkotihoito <i>joista ilta- ja vuorohoidossa</i> <i>joista eo:ssa ja täydentävä ph</i> <i>joista pelkässä esiopetuksessa</i> <i>joista tuetussa vk:ssa</i>	1264	1240	1250	1254	1250	1346
Kunnallinen perhepäivähoito <i>Varahoitopaikkojen määrä</i>	100	86	78	74	80	74
Kunnallinen päivähoito yhteensä	1364	1326	1328	1329	1320	1420
Lasten kerhot / kerhopaikat Avoimet perhekerhot / kussakin kuntakeskuk- sessa						
Perhekeskustoiminta / Avoin varhaiskasvatus	84	91	78	75	90	81
Ostopalvelupäiväkotihoito	59	62	59	67	74	85
Yksityinen päiväkotihoito <i>joista esiopetuksessa</i>	474	482	465	442	460	464
Yksityinen perhepäivähoito	52	57	41	40	40	37
Yksityinen päivähoito yhteensä	526	539	506	482	500	501
Lakisääteinen kotihoidon tuki	510	466	454	397	500	401
Kaikki hoitomuodot yhteensä	2543	2484	2425	2350	2484	2488
Alle 2- kuntalaisä ja sen sisaruslisä (saavat lisäksi lakisääteistä kotihoidontukea)	211	209	192	185	200	188

* 2013 alk. kaikki hoitomuodot yht. laskettu mukaan lasten kerhot, 2016 alk. pelkässä esiopetuksessa olevat lapset